



**PANEVĖŽIO
KOLEGIJA**



**2019- 2020 METŲ PASAULINIO SUSITARIMO
PAŽANGOS ATASKAITA**

2021 m. spalio 11 d.

Panevėžys

TURINYS

PANEVĖŽIO KOLEGIJA.....	3
Kolegijos misija	3
Kolegijos vizija.....	3
kolegijos Vertybės.....	3
VADOVO ŽODIS.....	4
ŽMOGAUS TEISĖS	5
DARBUOTOJŲ TEISĖS	7
Personalas	7
Kvalifikacijos tobulinimas.....	10
Darbo aplinka, darbuotojų, studentų sauga ir sveikata	11
APLINKOS APSAUGA	12
Antikorupcinė veikla	15
SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS	16

PANEVĖŽIO KOLEGIJA



**UNITED NATIONS
GLOBAL
COMPACT**

Panevėžio kolegija (toliau – Kolegija) yra Lietuvos Respublikos valstybinė aukštoji mokykla, kurioje vykdomos aukštosios kolegines studijos, plėtojami taikomieji moksliniai tyrimai ir (arba) profesionalusis menas. Kolegija prie „UN

Global Compact“ (arba Jungtinių Tautų „Pasaulinis susitarimas“) iniciatyvos prisijungė 2011 metais.

Kolegija savo veikloje siekia, kad dešimt šio susitarimo principų taptų organizacijos kultūros ir kasdienio darbo dalimi. Kolegijos darni veikla suskirstyta į šias pagrindines dalis: žmogaus teisės, darbuotojų teisės, aplinkosauginė atsakomybė, bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis (esami ir būsimi kolegijos studentai, darbuotojai, socialiniai ir tarptautiniai partneriai, Kolegijos alumnai, darbdaviai, nevyriausybinės organizacijos, švietimo ir kitos viešojo sektoriaus institucijos, visuomenė).

KOLEGIJOS MISIJA

Vykdomė mokslo žiniomis ir praktiniais gebėjimais grįstas aukštojo mokslo studijas, suteikiančias studentams šiuolaikines kompetencijas, turinčias pridėtinę vertę sumanioje visuomenėje. Telkiame regiono potencialą mokymosi visą gyvenimą principo įgyvendinimui ir mokslo taikomosios veiklos plėtrai

KOLEGIJOS VIZIJA

Moderni, socialiai atsakinga, skatinanti studentų verslumą, palaikanti darnų ir tvarų vystymąsi aukštojo mokslo ir studijų institucija - regiono taikomojo mokslo centras.

KOLEGIJOS VERTYBĖS

ATSAKINGUMAS

Kiekvienas atsakingas už asmeninius rezultatus, naudojamos informacijos konfidencialumą ir indėlį į bendrą kolegijos veiklą, atsižvelgdami į savo vidinių ir išorinių suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir poreikius. Bendruomenė – už aktyvų dalyvavimą Lietuvos mokslo, socialinėje, kultūros plėtroje.

PAGARBA

Tolerancija, pagarba kitam asmeniui bei intelektualinei nuosavybei, orus bendradarbiavimas siekiant bendrų rezultatų.

SAŽININGUMAS

Bendraudami vadovaujamės tiesos sakymu, etišku elgesiu, garbingu elgesiu kitų asmenų atžvilgiu.

TEISINGUMAS

Tiesos siekimas, objektyvumas, nepiktnaudžiavimas suteiktomis galiomis, bendras sutarimas dėl vertybinių prioritetų, kurių pagrindu realizuojami kolegijos tikslai.

BENDRUOMENIŠKUMAS

Skatiname kolegialumą ir tarpusavio supratimą, komandinį darbą ir draugiškos aplinkos puoselėjimą bendroje veikloje.

KŪRYBINGUMAS

Iniciatyvumas, tarp iššūkių išvelgiant naujas galimybes kolegijos sėkmei kurti ir naujovėms įgyvendinti.

VADOVO ŽODIS

Panevėžio kolegija (toliau – Kolegija), rengdama Pasaulinio susitarimo pažangos ataskaitą, vadovaujasi Jungtinių Tautų (JT) inicijuoto Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principais ir Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) rekomendacijomis. Kolegija jaučia atsakomybę visuomenei, savo miestui, valstybei. Esame neabejingi šių dienų aktualijoms ir problemoms, stengiamės visokeriopai prisidėti prie tvarių sprendimų būdų paieškų. Suprantame, kad tik keisdami save, galime keisti ir mūsų aplinką. Tai pasiekama dirbant atidžiai ir atsakingai. Todėl džiaugiuosi, kad Kolegija palaiko Global Compact principus ir jungiasi prie šios svarbios Jungtinių Tautų iniciatyvos, dalyvauja susitikimuose.

2020 m. liepos 16-17 d. Kolegija dalyvavo Jungtinių Tautų Organizacijos (JTO) Pasaulinio susitarimo (UN Global Compact) 20-mečio lyderių susitikime, kuris sukviėtė pagrindinius verslo, vyriausybės, JTO, pilietinės visuomenės ir akademinės bendruomenės balsus 26 valandų pokalbiui apie tai, kaip būtų galima atstatyti labiau integracinę ekonomiką ir visuomenę, kad būtų nustatytas naujas kelias socialiai teisingam, mažai anglies išskiriantis ir klimato kaitai atsparus pasaulis, kuriame veikiame drauge. 2020 rugsėjo 21-23 d. Kolegija dalyvavo JTO Pasaulinio susitarimo generalinėje asamblėjoje pažymintioje 75-ąją JTO įkūrimo jubiliejų „Uniting Business LIVE“, kurio pagrindinis siekis buvo įtraukti SDGs į kiekvieną veiklą dėl rytojaus tvaresnio pasaulio.

Siekdama tapti regione lydere, Kolegija stiprina savo pozicijas ir įtaką regione – optimizuoja visas veiklos sritis, seka studijų ir mokslo veiklos rezultatų pasaulines tendencijas; efektyvina Kolegijos padalinių veiklą; stiprina Kolegijos bendruomenės kompetencijas priimti išorės pokyčius. Kolegijos strategija paremta viena iš pagrindinių Kolegijos veiklos vertybių – atsakomybe visuomenei.

Kolegijos vertės didinimą suvokiame kaip tvarų balansą tarp šešių strateginių veiklos prioritetų:

1. Prioritetinių studijų ir mokslo taikomųjų tyrimų kryptių sukonzentravimas ir stiprinimas.
2. Studijų ir mokslo vienovės užtikrinimas.
3. Studijų ir mokslo tarptautiškumo plėtra.
4. Kolegijos bendruomenės kompetencijų stiprinimas per mokymą ir mokymąsi.
5. Veiklos kokybės užtikrinimas ir valdymo efektyvumo didinimas.
6. Studijų bei taikomojo mokslo atitikties regiono poreikiams stiprinimas per strategines partnerystes su verslu ir kitais sektoriais.

2019 - 2020 m. Kolegija tęsė socialinių ir aplinkosauginių tvarumo aspektų integravimą į veiklos procesus.

Esame socialiai atsakingi ir įsipareigoję savo darbuotojams. Mes skatiname tarpusavio santykių skaidrumą ir laikomės visų taikomų įstatymų ir reglamentų.

Siekdama tvarių veiklos rezultatų, Kolegija užtikrina skaidrą valdymą, plėtoja etiškus santykius su visomis suinteresuotosiomis šalimis, diegia korupcijos prevencijos priemones ir prisideda kuriant studijų ir mokslo pažangą šalyje.



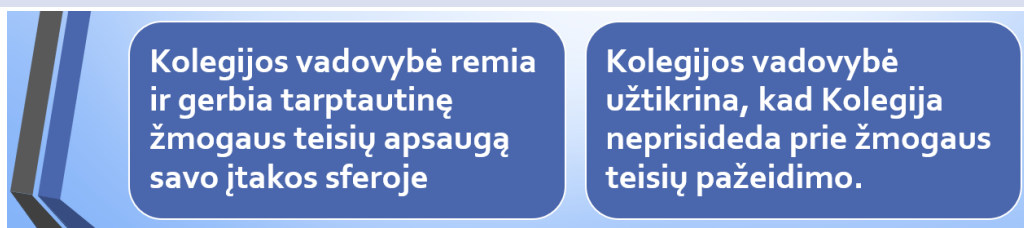
dr. Gediminas Sargūnas
Panevėžio kolegijos direktorius

APIE ATASKAITĄ

Ši Pasaulinio susitarimo pažangos ataskaita yra ketvirtoji, kurioje pristatoma Kolegijos veikla santykiuose su klientais, darbuotojais, visuomene bei aplinkosauga. Ataskaita pateikiama kolegijos interneto svetainėje https://panko.lt/kokybes_uztikrinimas/ ir www.unglobalcompact.org. Ji yra prieinama visoms suinteresuotoms šalims: studentams, dėstytojams, partneriams, darbuotojams, žiniasklaidos atstovams ir visuomenei. Įgyvendinant aplinkos apsaugos politiką – tausoti gamtos išteklius – ataskaita nėra spausdinama. Pasaulinio susitarimo pažangos ataskaitos yra rengiamos ir pristatomos kas dveji metai.

Kolegijos pažangos atsakomybės ataskaita padeda įvertinti esamą situaciją ir pasiekimus darnios plėtros srityje bei stebėti jos pokyčius. Tai viešas oficialus pareiškimas savo socialiniams partneriams, darbuotojams, studentams ir kitoms suinteresuotoms šalims, kad Kolegija palaiko pasaulio darnaus vystymosi tikslus ir principus bei prisideda prie šios pasaulinės iniciatyvos.

ŽMOGAUS TEISĖS



Žmogaus teisės neatskiriamos nuo žmogaus asmenybės ir jas suprantame kaip asmens laisves visuomenėje ir galimybes jas realizuoti. Žmogaus teises reglamentuoja teisė ir kitos socialinės normos, kurias Kolegija gerbia ir palaiko:

- Jungtinių Tautų Visuotinė žmogaus teisių deklaracija.
- Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principai.
- Lietuvos Respublikos Konstitucija.
- Jungtinių Tautų Vaiko teisių konvencija.
- Europos Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencija.
- Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe ir kt.

Panevėžio kolegija gerbia ir siekia suderinti savo veiklą su šiomis teisinėmis ir socialinėmis normomis, kurios atspindi *Panevėžio kolegijos Etikos ir Akademinės etikos kodeksuose*, *Panevėžio kolegijos vidaus darbo tvarkos taisyklėse*:

- Nediskriminuojame darbuotojų dėl rasės, religijos, amžiaus, šeimyninės padėties etniniu ar kitu pagrindu;
- Darbuotojai, teisės aktų nustatyta tvarka, turi teisę jungtis į profesines sąjungas;
- Nuolatos tiriamo ir stengiamės gerinti mikroklimatą, netaikome priverstinio darbo ar psichologinio smurto;
- Užtikriname darbuotojams socialines garantijas ir teisingą apmokėjimą už darbą taikydami Darbo apmokėjimo sistemą.
- Pripažįstame kiekvieno vaiko teisę būti apsaugotam nuo ekonominio ir socialinio išnaudojimo.

Etikos kodekso paskirtis – pripažinti, palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę, pilietinę ir socialinę atsakomybę, tiesos siekimą ir akademinę laisvę, kurti demokratišką, pasitikėjimą ir kūrybingumą skatinančią atmosferą Kolegijoje. Kolegijos vadovybė santykiuose su darbuotojais vengia asmens orumą žeminančių ar moralinį diskomfortą sukeliančių žodinių išsireiškimų, veiksmų ir priemonių. Vadovybė iš savęs ir iš bendruomenės narių reikalauja drausmingumo, susitelkimo, profesionalumo, darbo kokybės.

Akademinės etikos kodeksas. Paminėtos akademinės etikos vertybės – akademinis sąžiningumas, atsakingumas, lygybė, teisingumas, nediskriminavimas, atskaitingumas, skaidrumas, tausūs išteklių vartojimas, akademinė laisvė, mokslo ir studijų darbų vertinimo

nešališkumas, pasitikėjimas, pagarba. Socialiai atsakingas elgesys – Kolegijos ir jos akademinės bendruomenės nario sąmoningas, etikos principais grįstas brandus elgesys ją supančioje – išorinėje ir vidinėje – aplinkoje. Panevėžio kolegijos bendruomenė – administracinis ir akademinis personalas, mokslo ir taikomosios veiklos, kiti darbuotojai bei studentai – vadovaujasi akademinės etikos kodeksu. Tuo siekiama palaikyti ir skatinti akademinį sąžiningumą, pagarbą žmogaus orumui ir jo teisėms, toleranciją, teisingumą, profesinę atsakomybę. Kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys įsipareigoja laikytis etinių normų, apibrėžiamų Panevėžio kolegijos Etikos ir Akademinės etikos kodeksuose. Studentai, pradėdami studijas, pasirašo *Akademinio sąžiningumo deklaraciją*; patvirtintas *Plagiato prevencijos tvarkos aprašas*. Panevėžio kolegijos etikos kodeksas įtvirtina kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų, vadovybės ir kitų darbuotojų, taip pat studentų ir klausytojų veiklos vertybinius principus, dalykinio elgesio nuostatas, reglamentuoja svarbiausius vengtino elgesio atvejus, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir Kolegijos vidaus tvarkos dokumentai. Ginčų atvejus sprendžia Kolegijos Etikos komisija arba Lietuvos Respublikos Akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus tarnyba.

Panevėžio kolegijos lektorė, Etikos komisijos pirmininkė Rima Adomaitienė dalyvavo Lietuvos Respublikos akademinės etikos ir Lietuvos Respublikos akademinės etikos ir procedūrų kontrolieriaus tarnybos organizuotoje kasmetinėje konferencijoje „Etika akademinėje aplinkoje 2020“. Šiuo renginiu Tarnyba siekia atkreipti dėmesį į etikos svarbą moksliniuose tyrimuose. Be to, spalio mėnesį minima Pasaulinė etikos diena, todėl Tarnyba 2020 m. spalio 14 d. sukvieta akademinę bendruomenę į renginį.

2019 m. Panevėžio kolegijos studentai kartu su Vilniaus, Utenos, Klaipėdos valstybinės ir Šiaulių valstybinės kolegijų studentais ir studentų mokslinių draugijų kuratoriais, mokslininkais atliko tyrimą „Akademinis sąžiningumas kaip korupcijos prevencijos prielaida: kolegijų atvejis“.

Tyrimo tikslas – ugdyti skirtingų Lietuvos aukštųjų mokyklų studentų kūrybiškumą, kritinį mąstymą, iniciatyvumą, pilietiškumą, gebėjimus atlikti taikomąjį mokslinį tyrimą ir bendradarbiauti nacionaliniu mastu, atliekant akademinio sąžiningumo kaip korupcijos prevencijos kolegijose priemonės tyrimą.

Žmogaus teisės pripažįstamos visiems asmenims nepriklausomai nuo jų individualių savybių. Vienas pagrindinių žmogaus teisių bruožų – jų visuotinumumas, universalumas, nedalumas, jos yra viena kitą sąlygojančios, remiasi žmonių lygybės prieš įstatymus, lygiateisiškumo ir kitais principais. Kiekvienas bendruomenės narys turi teisę reikšti savo nuomonę tiesioginiam vadovui ir aukščiausiai kolegijos vadovybei. Bendruomenės nariai dalyvauja Kolegijos valdyme deleguodami savo atstovus į valdymo organus (Akademinė taryba, Kolegijos taryba, Studentų atstovybė). Studentams sudaromos sąlygos dalyvauti įvairiuose seminaruose, diskusijose dėl vyrų ir moterų lygiateisiškumo.

Panevėžio kolegijoje vadovaujamosi nuostata, kad kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys gerbia kitų orumą, mandagiai ir pagarbiai bendrauja, savo elgesiu užtikrina aplinką, kurioje nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų. Panevėžio kolegijoje netoleruojama jokia priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo forma. Informaciją kokios gali būti priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo formos galima rasti Panevėžio kolegijos priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo prevencijos taisyklėse.

Studentai ir darbuotojai 2019 m. gegužės 8 d. dalyvavo Lietuvos žmogaus teisių centro ir Lygių galimybių plėtros centro surengtuose mokymuose „Seksualinis priekabiavimas: atpažinimas ir prevencija. Šis seminaras yra dalis JAV ambasados remiamo projekto „Jos balsas: įgalinant seksualinio priekabiavimo ir smurto aukas.“

Kolegijoje apie patirtus ar pastebėtus priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ar persekiojimo atvejus, galima pranešti: <http://panko.lt/pasitikek>. Tyrimas bus atliktas nedelsiant ir garantuojant visišką konfidencialumą; pagal poreikį galima pirminė psichologinė pagalba.

Kolegija yra socialiai atsakinga, besirūpinanti savo bendruomene institucija. Vyko nemažai renginių, kuriuose

SUSIDŪRĖTE SU NETINKAMU
ELGESIU?

PASITIKĖK



buvo nagrinėjama ir diskutuojama įvairiais klausimais, susijusiais su įvairiais teisės aktais, vaikų teisių apsauga, smurtu artimoje aplinkoje, neigiamus socialinius veiksnius.

Kolegijos studentai kasmet aktyviai dalyvauja tiek pasitikrindami savo žinias apie teises LR Teisingumo ministerijos kartu su egzamino globėju – Lietuvos Respublikos Prezidentu organizuojamame Konstitucijos egzamine.

DARBUOTOJŲ TEISĖS

Kolegija pasisako prieš vaikų darbą

Remiama asociacijų laisvė ir pripažįstama teisė į veiksmingas bendras derybas

Bet kokia diskriminacija, susijusi su įdarbinimu ir profesija, Kolegijoje yra draudžiama.

Kolegijoje netoleruojamas bet koks priverstinis darbas

„Pasaulinio susitarimo“ principuose nemažai dėmesio skiriama darbuotojų teisėms, siekiamybė panaikinti diskriminacija, susijusią su įdarbinimu ir profesija. *Kolegijos etikos kodekse* įtvirtinta, kad Kolegija sudaro kokybiškas sąlygas asmenims įgyti žinias, tobulinti gebėjimus, reikalingus regiono ir šalies plėtrai. Savo santykius su studijuojančiais grindžia geranoriškumo, nešališkumo, pagarbos vienas kitam, akademinio bendradarbiavimo, lygių galimybių ir skaidrumo principais. Kolegijos patvirtintame *Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių apraše* nustatyta lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo principai bei šios politikos vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonės. Aprašo tikslas – užtikrinti, kad būtų įgyvendintos Lietuvos Respublikos Konstitucijos 29 straipsnio nuostatos, įtvirtinančios asmenų lygybę ir draudžiančios teikti jam privilegijas lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų pagrindu.

Kolegijoje nuosekliai laikomasi šių principų, kurie padeda išlaikyti draugišką, bendradarbiaujančią darbuotojų kolektyvą, stiprinti bendruomenę.

Panevėžio kolegijoje veikia Darbo taryba, atstovaujanti darbuotojų profesinius, darbo, ekonominius ir socialinius interesus. Darbo taryba, vykdydama savo funkcijas, atsižvelgia į visų Kolegijos darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoja atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų struktūrinių padalinių darbuotojų, laikosi geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems darbdavio interesams principų.

PERSONALAS

Kiekvienos organizacijos sėkmės ir plėtros pagrindas yra darbuotojai. Kolegijos darbuotojai yra svarbiausias ir vertingiausias išteklius ir jie Kolegijoje yra valdomi siekiant aiškios ir skaidrios žmogiškųjų išteklių politikos, skatinančios darbuotojų asmeninį tobulėjimą, kompetencijų tobulinimą, mokymosi galimybes, darbuotojų pasitenkinimą darbu ir darbo aplinka, dialogo kultūrą, visų darbuotojų įsitraukimą, bendradarbiavimą, siekiant bendrų tikslų, darbuotojų

iniciatyvas ir socialinį atsakingumą sprendžiant problemas. Remiantis *Panevėžio kolegijos administracijos ir kitų darbuotojų parinkimo ir vertinimo principais* Panevėžio kolegijos administracijos ir kiti darbuotojai parenkami ir vertinami laikantis viešumo, skaidrumo, lygybės, nešališkumo, objektyvumo, pagarbos žmogaus orumui principų, įtraukiant Panevėžio kolegijos bendruomenę.

Kolegija yra įsidięgusi ISO 9001:2015 standartą ir savo veikloje vadovaujasi standarto reikalavimais ir gerosiomis praktikomis, skaidriai planuojant, valdant žmogiškuosius išteklius, nustatant, plėtojant ir panaudojant darbuotojų kompetencijas bei atvirai bendradarbiaujant su darbuotojais.

Personalo kompetencijos planuojamos ir tobulinamos atsižvelgiant į darbuotojo asmeninius poreikius bei Kolegijos tikslus. Darbo vidaus tvarka, darbuotojų skaičius, darbuotojų atrankos ir vertinimo principai, jų teisės ir pareigos, darbo apmokėjimo sąlygos, pareigybių reikalavimai, konkursų pareigoms eiti organizavimo ir darbuotojų atestavimo tvarka, apribojimai darbuotojų veiklai yra nustatomi teisės aktų nustatyta tvarka.

Nuolat vykdoma patvirtinta *Panevėžio kolegijos Personalo politika Personalo-politika*, kurioje išgrynintos strateginio žmogiškųjų išteklių valdymo, darbuotojų veiklos vertinimo ir analizės, personalo ugdymo, motyvavimo ir išlaikymo bei socialinio teisingumo įgyvendinimo nuostatos bei kryptys. *Personalo veiklos valdymo ir darbuotojų veiklos apžvalgos tvarkos aprašas* detalai nustato kaip yra atliekamas darbuotojų (išskyrus dėstytojus) vertinimas. Veiklos vertinimo pagalba yra pasiekiami personalo veiklos valdymo tikslai:

- Su kiekvienu darbuotoju aptariama pažanga esamose pareigose, augimo galimybės - kaip efektyviau panaudoti jo sugebėjimus; įvertinamas ir suplanuojamas darbuotojo asmeninių ir lyderystės kompetencijų ugdymas, profesinių žinių ir įgūdžių tobulinimas;
- Užtikrinama ir nuolat tobulinama efektyvi ir kokybiška darbuotojų veikla - suteikiamas kiekvienam darbuotojui grįžtamasis ryšys apie jo veiklą ir pasiekimus; su kiekvienu darbuotoju sutariami individualūs tikslai, susiję su Panevėžio kolegijos strategija ir/arba struktūrinio padalinio uždaviniais;
- Užtikrinami skaidrūs atlygio sprendimai (susiejant pripažinimą su veiklos rezultatais); pagrindžiami įdarbinimo sprendimai po bandomojo laikotarpio ar tęsiant terminuotas darbo sutartis.

Kolegija skatina darbuotojų lojalumą organizacijai bei atsakomybę bendraujant su išorės suinteresuotomis šalimis, siekti etiško elgesio ir aukštos darbo kokybės.

1 lentelė. Darbuotojų etatų struktūra 2019–2021 metais

Darbuotojų grupės	Etatų skaičius		
	2019-01-01	2020-01-01	2021-01-01
Kolegijos, jos akademiniai padaliniai vadovai, vyriausieji buhalteriai	7	7	7
Padalinių vadovai	9	9	9
Specialistai	35,25	35,25	34,5
Tarnautojai	4,25	4,25	4,25
Darbininkai	24,5	23,75	23,75
Iš viso:	80	79,25	78,5
Metinis darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos	838,0 tūkst. eurų	916,0 tūkst. eurų	919,2 tūkst. eurų

Mažėjant studentų skaičiui nuolat stengiamasi optimizuoti vykdomus studijų organizavimo procesus, maksimaliai jungiant grupes į srautus, mažinant pogrupių skaičių mažose akademinėse grupėse. 2019-2020 m. m. liko galioti dėstytojams nustatytas 1440 val. bendras metinis darbo krūvis, tačiau 2019 m. kovo 29 d. Panevėžio kolegijos direktoriaus įsakymu Nr.V1-56 patvirtinta *Panevėžio kolegijos dėstytojų etatinio darbo krūvio sudarymo ir apskaitos tvarkos aprašo redakcija*, kuria dalinai pakeista metinio darbo krūvio apimties sandara, sudėtinių dalių proporcijos, papildyti ir/ar patikslinti krūvio planavimo, apskaitos kontrolės ir vertinimo principai.

2019 m. birželio 26 d. Dėstytojų atestacijos ir priėmimo komisija vykdė eilinę dėstytojų atestaciją už 2014-2019 m. atestacijos laikotarpį. Atestacijoje dalyvavo 33 dėstytojai, iš kurių 1 dėstytojui atestacija atidėta 6 mėn., 1 dėstytojas neatestuotas lektoriaus pareigoms kaip neįvykęs privalomų pareigybei nustatytų reikalavimų, todėl atleistas iš pareigų. Tame pačiame 2019 m. birželio 26 d. posėdyje įvyko viešas konkursas dėl paskelbtų 5 laisvų vietų dėstytojų pareigoms eiti, dalyvavo po 1 kandidatą į 3 pozicijas: Sveikatos mokslų srities docento 1 etato pareigoms eiti; Statybos inžinerijos 0,5 etato lektoriaus pareigoms eiti; Elektros inžinerijos, Elektronikos inžinerijos, Mechatronikos inžinerijos 1 etato lektoriaus pareigoms eiti. Visi kandidatai atitiko nustatytus kvalifikacinius reikalavimus ir su jais sudarytos darbo sutartys 5 metų kadencijai.

2020 m. sausio 14 d. Panevėžio kolegijos dėstytojų atestacijos ir priėmimo komisijos posėdyje vyko 1 dėstytojo atestacija (atidėta 2019 m. 6 mėn.). Tame pačiame vykdytas viešas konkursas statybos inžinerijos studijų krypties lektoriaus 1 etato pareigoms užimti, kuriame dalyvavo ilgametė kolegijos dėstytoja ir kaip vienintelė kandidatė antrą kartą iš eilės laimėjo konkursą toms pačioms lektoriaus pareigoms užimti (sudaryta neterminuota darbo sutartis). Taip pat 2019-2020 m. pareigybių skaičiaus pokyčiui įtakos turėjo kviestinių dėstytojų priėmimo apimtys pagal terminuotas darbo sutartis mokslo metams, atsižvelgiant į vykdomas studijų programas ir priimtų studentų skaičių (2 lentelė).

2 lentelė. Dėstytojų etatų struktūra 2019–2020 metais

Dėstytojo pareigybė	Dėstytojų skaičius		Dėstytojų užimamų etatų skaičius	
	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31
Profesorius	1	0	0,75	0
Docentas	17	18	12,675	9,125
Lektorius	75	86	31,625	40,325
Asistentas	23	16	6,15	4,75
Iš viso:	116*	120**	51,2	54,2

* 16 dėstytojų yra administracijos darbuotojai, kuriems dėstytojo pareigos papildomos

** 11 dėstytojų yra administracijos darbuotojai, kuriems dėstytojo pareigos papildomos

Dėstytojų veikla Kolegijoje neapribojama vien tik dalyko dėstymu, todėl kiekvienais mokslo metais yra sudaromos galimybės vykdyti kitas veiklas.

3. lentelė. Dėstytojų, dirbančių pagrindinėse pareigose, papildomos veiklos

Nr.	Veiklų rūšys	Dėstytojų skaičius
1.	Papildoma projektinė veikla	4
2.	Būreliai	2
3.	Neformalus ugdymas	23
4.	MTEPI veiklos	3
5.	Aukštaitijos savišvietos akademija*	0

*2020 m. veiklos nevykdytos dėl paskelbto karantino

Kolegijoje darbuotojai ir dėstytojai nėra diskriminuojami pagal amžių, tautybę ar religinius įsitikinimus. Kolegijoje dirba įvairaus amžiaus darbuotojai (žr. 4 lentelę). Pvz.: 30-34 proc. dėstytojų, kurie Kolegijoje dirba pagrindinėse pareigose yra vyresnio nei 60 metų amžiaus

4. lentelė. Dėstytojų, atliekančių Kolegijoje pagrindines darbo funkcijas, pasiskirstymas pagal amžių

Amžiaus tarpsniai	iki 40 metų	nuo 41 iki 59 metų	nuo 60 iki 65 metų	virš 65 metų
Dėstytojų skaičius (2019 m.)	4	27	7	7
Dėstytojų skaičius (2020 m.)	3	29	6	8

Kolegijoje dirbančių moterų ir vyrų santykis lyginant procentine išraiška pakito beveik 5 proc. (mažėjo vyrų): 2020 m. dirbo 77,5 proc. moterų ir 22,5 proc. vyrų (2018 m. dirbo 72,7 proc. moterų ir 27,3 proc. vyrų).

Kolegijoje periodiškai atliekami tyrimai, kurių tikslas - nustatyti ir įvertinti ar darbuotojai patenkinti darbo sąlygomis, kvalifikacijos tobulinimu, psichologiniu mikroklimatu Kolegijoje. 2020 m. spalio mėn. gautų duomenų analizė buvo pristatyta 2020 m. lapkričio 12 d. Kokybės dienos renginio metu.

KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

Akademinio personalo kompetencijų tobulinimas traktuojamas kaip vienas iš Kolegijos strateginės veiklos prioritetų, pabrėžiant, kad akademinio personalo profesionalumas yra itin svarbus studijų ir mokslo taikomosios veiklos kokybę lemiančių faktorių. Akademinio personalo kompetencijų tobulinimo mokslo taikomojoje, didaktinėje, profesinėje srityse sąlygos užtikrinamos skiriant finansines lėšas ir patvirtinant akademinio personalo kvalifikacijos tobulinimui palankius Kolegijos vidinius dokumentus.

Kolegijoje patvirtinta *Panevėžio kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų kvalifikacijos tobulinimo programa 2018-2020 m.*, kurioje numatytos prioritetingos kvalifikacijos tobulinimo kryptys visuose kvalifikacijos tobulinimo kryptų lygmenyse pagal kompetencijų grupes (mokslinės, dalykinės, bendrosios). Programoje numatytos lėšos dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų dalyvavimui kompetencijų ugdymo renginiuose ir lėšos, skirtos kvalifikacijos tobulinimo renginiams Kolegijoje organizuoti. Atsižvelgiant į Kolegijos strateginį planą, jame numatytus tikslus ir uždavinius, nustatytus strateginio plano rodiklius, Panevėžio kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų ir tyrėjų kvalifikacijos tobulinimo programa 2018-2020 metų periodui padėjo koordinuoti ir organizuoti dėstytojų kompetencijų ugdymo procesą.

Atsižvelgiant į poreikį užtikrinti ir tobulinti dėstytojo praktinio darbo patirties dėstomo dalyko srityje kompetencijas, nuolat yra rekomenduojama dalyvauti dėstytojo praktinės veiklos stažuotėse remiantis patvirtintu *Panevėžio kolegijos dėstytojo praktinės veiklos stažuotės tvarkos aprašu*. 2019-2020 m. praktinės veiklos stažuotėse Kolegijoje nustatyta tvarka dėstytojais nedalyvavo, tačiau turėjo galimybes atnaujinti kompetencijas dėstomų dalykų srityje įvairių mokymų pagalba. Paminėtina, kad ekstremali situacija šalyje dėl paskelbto karantino ir įvestų apribojimų taip pat turėjo reikšmingos įtakos, todėl aktyviai dalyvauta virtualiuose renginiuose ir susitikimuose.

2019 m. 48 dėstytojai ir 34 darbuotojai dalyvavo 134 įvairaus pobūdžio darbo įgūdžių tobulinimo, naujų kompetencijų įgijimo mokymuose, seminaruose, konferencijose, atstovavo Kolegiją respublikinėse ir tarptautinėse konferencijose, parodose, verslo forumuose, konkursuose. 36 darbuotojai (įskaitant administracijos darbuotojus papildomai dirbančius dėstytojais), dalyvavo 51 dėstymo ir mokymosi vizitų pagal Erasmus+ mobilumo programą. Tęsiamos neformaliojo švietimo programos kolegijos dėstytojams gebėjimų komunikuoti anglų kalba tobulinimui. 2019 m. sausio – kovo mėn. vykdyta neformaliojo švietimo programa „Anglų kalba (A1-A2 lygis). A1 lygio mokymus sėkmingai baigė 10 dėstytojų grupė, A2 lygio - 5 darbuotojų, iš jų 3 dėstytojai, grupė. 2019 m. lapkričio mėn. pradėta vykdyti neformaliojo švietimo programa „Anglų kalba (B1 lygis)“ 13 dėstytojų grupei. Per 2019 m. Kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui buvo panaudota 47,9 tūkst. Eurų: Kolegijos pajamų (17,4 tūkst. eurų) ir Erasmus+ programos lėšų (30,5 tūkst. eurų), tame skaičiuje dėstytojų kvalifikacijos tobulinimui – 31,3 tūkst. eurų (8 tūkst. eurų Kolegijos pajamų ir 23,3 Erasmus+ programos lėšų). Tai sudarė 65,3 proc. nuo bendrų Kolegijos išlaidų kvalifikacijos kėlimui. Vidutiniškai dėstytojo, atliekančio Kolegijoje pagrindines darbo funkcijas, vienam etatui buvo skirta 644 euro.

Per 2020 m. Kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui buvo panaudota 6,1 tūkst. Eurų: Kolegijos pajamų (2,2 tūkst. eurų) ir Erasmus+ programos lėšų (3,9 tūkst. eurų), tame skaičiuje dėstytojų kvalifikacijos tobulinimui – 4,7 tūkst. eurų (1,1 tūkst. eurų Kolegijos pajamų ir 3,6 tūkst. eurų Erasmus+ programos lėšų). Tai sudarė 77,8 proc. nuo bendrų Kolegijos išlaidų kvalifikacijos kėlimui. Vidutiniškai dėstytojo, atliekančio Kolegijoje pagrindines darbo funkcijas, vienam etatui buvo skirta 122 eurai. Bendros išlaidos kvalifikacijos tobulinimui ir atitinkamai skirtos vienam etatui žymiai sumažėjo lyginant su 2018-2019 metais, tačiau tai įtakojo pandemine

situacija ir paskelbtas karantinas šalyje, nustatyti apribojimai tiek išvykimams į užsienį, tiek mokymų organizavimui. Atkreiptinas dėmesys, kad ypatingai išsaugo virtualių mokymų kursų, webinarų ir konferencijų pasiūla įvairiomis temomis, todėl darbuotojai turėjo galimybę ir sėkmingai dalyvavo nemokamuose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pagal savo asmeninį pasirinkimą. Per 2020 m. 37 dėstytojai ir 24 darbuotojai dalyvavo 59 išoriniuose įvairaus pobūdžio darbo įgūdžių tobulinimo, naujų kompetencijų įgijimo mokymuose, seminaruose, konferencijose, atstovavo Kolegiją konferencijose, mugėse ir parodose. 20 darbuotojų dalyvavo 21 dėstyto ir mokymosi vizitų pagal Erasmus+ mobilumo programą. Darbuotojai dalyvauja organizuojamuose kolegijos vidiniuose mokymuose aktualiomis temomis tokiomis kaip nuotolinis mokymas, prezentacijų rengimas, virtualios mokymų aplinkos galimybių panaudojimas. Dėl nepakankamo dėmesio anglų kalbos įsisavinimui buvo ribotas ir išvykstančių dėstyto ir/ar mokymosi vizitams į užsienio aukštąsias mokyklas dėstytojų skaičius, Todėl jau 2016 m. pradėta nuosekliai vykdyti anglų kalbos mokymus dėstytojams įvairiais lygiais. 2020 m. 13 dėstytojų baigė anglų kalbos B1 lygiu mokymus.

Naujai priimtam akademiniam ir neakademiniam personalui teikiama adaptacinė parama. Kuruojami fakulteto dekanų ir SKP komiteto pirmininko pradedantys Kolegijoje dirbti nauji dėstytojai susipažįsta su studijų reglamentuojančiais dokumentais, išmoksta taikyti Kolegijoje naudojamą informacinę sistemą.

DARBO APLINKA, DARBUOTOJŲ, STUDENTŲ SAUGA IR SVEIKATA

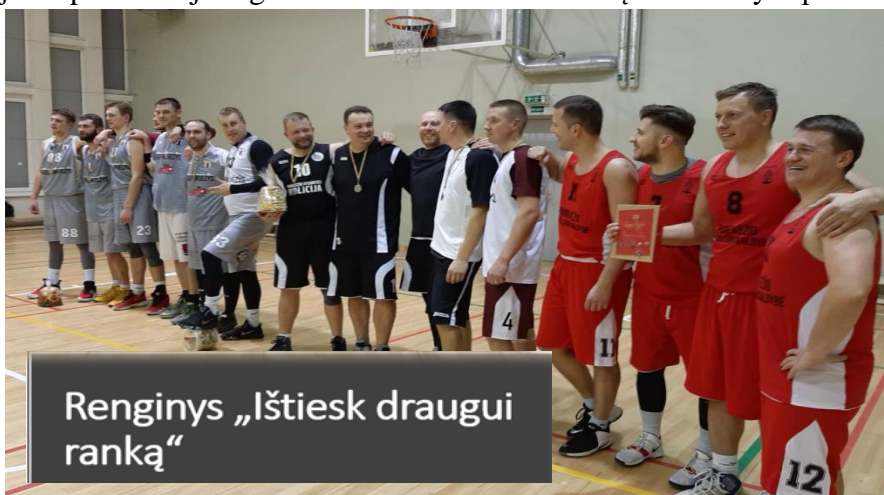
Kolegijoje rūpinamasi darbuotojų, studentų saugia darbo aplinka. Periodiškai du kartus per metus atliekamas vidinis darbuotojų saugos ir sveikatos bei pastatų techninės būklės patikrinimas, kurio rezultatai fiksuojami tikrinimo aktuose. Kolegija turi sudariusi sutartį su MediCA klinika Panevėžio ir sudaro galimybę kiekvienais metais nemokamai darbuotojams pasitikrinti sveikatą, skatinama darbuotojų ir studentų sveika gyvensena.

Kolegijoje sistemingai vykdomas studijoms skirtos infrastruktūros pritaikymas specialiųjų poreikių studentams. Visi Kolegijos statiniai yra pritaikyti asmenims turintiems judėjimo negalią. Kolegijoje yra įrengtas stacionarus keltuvas, 3-ys mobilieji kopikliai, kurie užtikrina specialiųjų poreikių turinčių studentų patekimą į auditorijas, įrengti pandusai. Bendrabutyje įrengtas specializuotas liftas su informacija Brailio raštu ir garsinės informacijos teikimu bei neįgaliesiems pritaikyti kambariai. Kolegijos bibliotekoje yra 2 darbo vietos, skirtos neįgaliesiems. Įsigyta neįgaliesiems pritaikyta programinė įranga: Dolphin SuperNova (programa išdidinanti vaizdą ekrane), JAWS for Windows (programa analizuojanti ekrano tekstą neįgaliesiems), WinTalker Vvoice v.1.6 (lietuvių kalbos sintezatorius), GoodFeel v3 (natų vertimo į Brailį programinė įranga).

Darbuotojų patogumui, kolegijoje įrengti du nauji kabinetai darbui ir poilsiui, papildyti reikalingu inventoriumi.



Kolegijoje jau tapo tradicija organizuoti bendruomeniškumą skatinantys sporto renginiai



Panevėžio kolegijos burnos higienos studijų programos studentai su dėstytojais nuolat organizuoja įvairias akcijas ir konsultuoja tiek Kolegijos, tiek miesto bendruomenę burnos sveikatos išsaugojimo klausimais. Kolegijos Burnos priežiūros laboratorijoje visi norintieji gali pasitikrinti savo dantų būklę, gauti individualias burnos priežiūros konsultacijas. Ypač tai patogu padaryti per Kolegijoje kasmet minimą pasaulinę burnos sveikatos dieną, kuri vyksta Panevėžio kolegijos Praktinio mokymo centro Burnos priežiūros laboratorijoje.



APLINKOS APSAUGA

Kolegija palaiko ir remia prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

Skatinamos ir palaikomos iniciatyvos, susijusios su atsakomybės už aplinkosaugos

„Pasauliniame susitarime“ nemažas dėmesys skiriamas aplinkosaugai, kuris yra įtvirtintas tarptautiniame dokumente „Rio de Ženeiro deklaracija dėl aplinkosaugos ir plėtros“. Kolegija turi pasitvirtinusi *Aplinkosaugos politiką*, kurios principų nuosekliai laikosi ir įgyvendina.

Darnaus vystymosi nuostatos įtrauktos į Kolegijoje vykdomas studijų programas, siūlant studentams įvairius laisvai pasirenkamus dalykus (Žiedinė ekonomika, Tvari ekonomika, Darni elektronika, Darnus vystymasis, Verslo etika, Atliekų vadyba), kurie apima temas, susijusias su įvairove ir įtrauktimi, organizaciniu teisingumu, sąžiningumu, diskriminacija, lygiomis galimybėmis, vertybėmis, aplinkosauga bei integruojant darnaus vystymo temas į specialybinių modulių (dalykų) turinį.

Panevėžio kolegija kartu su 20 partnerių iš 7 ES šalių įgyvendina Erasmus+ programos 3-jojo pagrindinio veiksmo projektą „Three-level centers of professional excellence: Qualification, entrepreneurship and innovation in the Green Economy“. Pasinaudojus 4 mln. EUR projektui skirtu finansavimu, partnerių šalyse bus įsteigti 7 profesinio meistriškumo centrai, kuriuose veikla vykdoma vadovaujantis Žaliosios ekonomikos principais, skatinant verslumą ir inovacijas profesiniame mokyme. Bus parengtos 3-5 Europos kvalifikacijų sąrangos lygmens mokymo

programos, skirtos verslumo, tvaraus įmonių valdymo, klimato ir aplinkosaugos sritims, vykdomi profesijos mokytojų ir įmonių atstovų mokymai.

Kolegija siekia mažesnės taršos ir kenksmingo poveikio aplinkai taupiai naudodama gamtos išteklius, diegdama modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai požiūriu saugias technologijas. Ji vadovaujasi aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų ir normų reikalavimais, profesionalai taiko prevencines priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Panevėžio kolegijoje įrengta eksperimentinė šilumos duomenų analizavimo sistema, kuri turi universalų algoritmą pastatų šilumos duomenims analizuoti – sistema pati analizuoja temperatūros pokyčius, pati pateikia rekomendacijas, kur ir kaip optimizuoti šilumos vartojimą. Tuo būdu taupoma šiluma.

Kolegija įgyvendindama darnaus vystymosi nuostatas, savo ūkinę veiklą vykdo penkiomis pagrindinėmis kryptimis:

1. Infrastruktūros optimizavimas

Atsisakoma perteklinės infrastruktūros, tuo pačiu sumažinamos išlaidos komunalinėms paslaugoms (tame tarpe ir nebūtinai energijos sunaudojimo). Nereikalingos infrastruktūros atsisakymas leido pasiekti ekonominį efektą, neblokinant studijų kokybės.

2. Energetinio ūkio pertvarka ir pastatų renovacija, siekiant didesnio energijos taupymo.

Dėl racionalaus energetinių resursų panaudojimo daugumoje objektų sumažėjo vandens sąnaudos, elektros energijos sunaudojimas. Toliau tęsiamas elektros apšvietimo atnaujinimas, montuojant mažos galios LED šviestuvus arba vietoj esamų įrengiant LED lempas. Pavyzdžiui net 95 proc. kolegijoje naudojamų lempų yra liuminescencinės arba taupančios elektros energiją. Vasaros metu kolegijos 1 korpusui karštą vandenį ruošia saulės kolektoriai (žr. paveikslėlį). Viena iš taupymo priemonių - Kolegijos bendrabutyje bendro naudojimo patalpose (laiptinėse, koridoriuose) įrengti judesio davikliai.



Atliekama 5 korpuso, 1 korpuso 4 aukšto ir 2 korpuso 5 aukšto renovacija, patalpų remontas ir auditorijų modernizacija.

3. Atsakingas atliekų tvarkymas

Besikaupiančios atliekos ir jų kiekiai glaudžiai susiję su mūsų gyvenimo būdu, vartojimu ir gamyba. Atliekų tvarkymas tiesiogiai prisideda prie klimato kaitos mažinimo, bei daro teigiamą įtaką daugeliui ekosistemų. Kolegijoje skatinamas išteklių tausojimas ir rūšiavimas. racionaliai naudojami cheminiai reagentai, būtiniai cheminiai valikliai, popierius. .Nuo 2018 m.

sausio 1 d. įsigaliojus naujiems atliekų susidarymo apskaitos ir ataskaitų teikimo reikalavimams vykdyti atliekų susidarymo apskaitą *Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje* (GPAIS), pateikiami duomenys apie susidariusias atliekas Panevėžio kolegijoje, jų išvežimą.

4. Išmaniųjų technologijų ir inžinerinių sistemų diegimas energetinių procesų tobulinimui

Pagal 2014 – 2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 09.1.1-CPVA-V-720 priemonės „Studijų aplinkos ir infrastruktūros koncentravimas, tobulinimas ir informacinių sistemų plėtra“ projektų finansavimo sąlygų aprašo Nr.1, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2016 m. rugpjūčio 17 d. įsakymu Nr. V-700, 2017 m. lapkričio 13 d. su Centrine projektų valdymo agentūra pasirašytą 1.100.000 Eur projekto „Energetinių procesų studijų ir inovacijų centras“ (EPSIC) finansavimo sutartį pradėtas įgyvendinti investicijų projektas, parengtas EPSIC techninis projektas, pradėti įrangos viešieji pirkimai. Šio centro laboratorijos bus skirtos demonstruoti ir tirti energijos vartojimo mažinimo galimybę, projektuojant ir eksploatuojant išmaniųjų pastatų inžinerines sistemas, technologinių laimėjimų bei inovacijų diegimui šioje srityje ir energinių procesų tobulinimui. Tuo tikslu bus įkurtos 6 laboratorijos, aprūpintos laboratorine-bandomąja įranga. Centro tikslas – plėtoti technologinės srities studijas ir MTEP, atitinkančią Panevėžio regiono ir šalies ūkio struktūrą bei verslo poreikius.

Vertinamuoju laikotarpiu Kolegija įgyvendino investicinį projektą „*Bendrabučio Klaipėdos g. 31 atnaujinimas (modernizavimas), energijos naudojimo efektyvumą didinančios priemonės*“ bei sėkmingai vykdė 2-jų studijų ir inovacijų centrų įrengimo investicinius projektus: „*Energetinių procesų studijų ir inovacijų centro įsteigimas*“ (toliau – EPSIC), projekto vertė 1200,0 tūkst. eurų, ir „*Informacinių technologijų studijų ir inovacijų centro įsteigimas*“ (toliau – ITSIC), projekto vertė 1535,0 tūkst. eurų. Įgyvendinus šiuos projektus, bus užbaigtas Kolegijos V-o korpuso (pastato plotas –2093,4 kv. m.) kapitalinis remontas, ir I-ame, II-ame korpusuose pilnai įrengtas laboratorinis kompleksas (komplekso plotas – 751,2 kv. m.).

5. Žaliųjų pirkimų vykdymas

Atlikdama prekių, paslaugų ir darbų viešuosius pirkimus 2017-2018 m., Kolegija taikė aplinkosauginius reikalavimus atliekant kanceliarinių, popieriaus ir kompiuterinių įrenginių pirkimus per CPO. Įsigyjamos aplinkai draugiškos švaros ir valymo priemonės.

Siekiant būti socialiai atsakingais, įvairias būdais stengiamasi sumažinti sunaudojamo popieriaus kiekį. Dauguma dokumentų yra perkeliama į internetinę erdvę: Kolegijos veiklos ataskaitos, svarbiausi įsakymai, tvarkos ir taisyklės, studentams visa dokumentai susiję su studijų procesu, tvarkaraščiai ir kt. Kolegijos studijų organizavimo procesai yra kompiuterizuoti ir vykdomi Akademinėje informacijos sistemoje AKADIS. Ji pritaikyta naudoti studentams, dėstytojams, administracijos darbuotojams. Plečiamas studijų virtualizavimas. Visa dėstytojų naudojama studijų medžiaga talpinama Moodle mokymosi aplinkoje. Joje integruota ir vaizdo paskaitų sistema VIDEO. Išplėstos galimybės prieiti prie informacijos išteklių (e.books ir prenumeruojamos duomenų bazės).

Kolegija yra pasitvirtinusi, vykdo ir nuolat atnaujinama aplinkos apsaugos politiką, kuri realizuojama akademinėje, infrastruktūrinėje, ūkinėje ir šviečiamojoje veikloje. Joje yra nustatyti ir vykdomi įsipareigojimai:

- nuolat atnaujinti studijų programas, integruojant aplinkosaugos temas į dalykų aprašus;
- vykdant infrastruktūros projektus, gerinti kolegijos pastatų energetines savybes;

- taupyti elektros energiją, žaliavas ir kitus išteklius, naudoti kokybiškesnes ir aplinkai mažiau pavojingas medžiagas ir priemones, kokybišką įrangą;
- populiarinti atsinaujinančius ir alternatyvius energijos šaltinius;
- sistemingai planuoti ir koordinuoti efektyvų kolegijos autotransporto naudojimą, populiarinti ekologiškas transporto priemones;
- racionaliai tvarkyti atliekas.

Aplinkos apsaugos politikos įgyvendinimas yra nuolat stebimas ir vertinamas. Siekiant užtikrinti efektyvų transporto naudojimą, vedamas aprūpinimo transportu elektroninis žurnalas, skirtas efektyviam transporto priemonių panaudojimo planavimui ir kontrolei. Nuolat vykdomas transporto ridos ir suvartotų degalų monitoringas.

5 lentelė. Kuro ir elektros energijos sunaudojimas

Ištekliai	2017 metai	2018 metai	2019 metai	2020 metai
Kuras (litrais)	2602	3215	2590	1355
Elektros energija, kWh	494854	485209	473426	395554

Elektros energijos suvartojimas 2019-2020 m. sumažėjo 11 procentų lyginant su 2017-2018 m., nes dėl koronaviruso Covid-19 epidemijos didžioji dalis paskaitų vyko nuotoliniu būdu. Dėl koronaviruso Covid-19 epidemijos kuro ekonomija 2019-2020 m išaugo 32 procentais lyginant su 2017-2018 m.

ANTI KORUPCINĖ VEIKLA

Kolegija nepitaria ir kovoja prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.

Kolegija griežtai laikosi sąžiningumo principų ir yra įsipareigojusi laikytis visų įstatymų, įskaitant ir kovos su korupcija įstatymus. „Pasaulinio susitarimo“ dokumente, kuris remiasi Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją, konstatuojama, kad organizacija turi kovoti su visomis korupcijos formomis. Siekiant įgyvendinti šį principą, ugdant jaunimo ir akademinės bendruomenės vertybines nuostatas, Kolegija organizuoja renginius pilietinės pozicijos korupcijos atžvilgiu formavimui bei dalyvauja projektuose:

Panevėžio kolegija, kartu su kitomis kolegijomis, 2019 m. įgyvendino projektą „Akademinis sąžiningumas, kaip korupcijos prevencijos prielaida: kolegijų atvejis“. Šiame projekte studentai kartu sus mokslininkais atliko tyrimą „Užslėptos korupcijos apraiškos aukštojo mokslo sistemoje ir jos prevencija“.

Projektas buvo reikšmingas:

- studentams, nes sustiprino aukštųjų mokyklų studentų gebėjimus atlikti taikomuosius mokslinius tyrimus, bendradarbiauti, ugdė studentų kūrybiškumą, kritinį mąstymą, iniciatyvumą, pilietiškumą. Tyrimo rezultatai ir jų sklaida didina studentų nepakantumą akademiniam nesąžiningumui.
- Lietuvos aukštųjų mokyklų vadovams ir darbuotojams studentų tyrimo rezultatai padėjo priimti tyrimo rezultatais pagrįstus sprendimus, padedančius mažinti akademinio nesąžiningumo

atvejus aukštosiose mokyklose. Tai leido padidinti visuomenės pasitikėjimą kolegijomis, jų populiarumą tarp stojančiųjų ir jų konkurencingumą.

- Darbdaviai sulaukė geriau paruoštų specialistų, nes tyrimo metu studentai įgijo ir plėtojo tyrimų atlikimo kompetenciją, bendradarbiavimo, kūrybiškumo, kritinio mąstymo, iniciatyvumo, pilietiškumo kompetencijas.

- Taip pat projektas buvo naudingas visuomenei, kadangi baigę studijas šie studentai tapo visuomenės dalimi, nauja viešojo ir privataus sektorių darbuotojų karta, labiau nepakančia korupcijai bei akademiniam nesąžiningumui.

Kolegijoje kasmet minima Antikorupcijos ir Žmogaus teisių diena. Specialiųjų tyrimų tarnybos Panevėžio valdybos, Panevėžio kolegijos Socialinių mokslų fakulteto iniciatyva minint šią dieną Kolegijos bendruomenės nariai galėjo stebėti vaizdo paskaitą „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė“ bei atlikti testą „Korupcija: be jokios tolerancijos?“

Per 2019-2020 m. atvejų, susijusių su korupcijos apraiškomis, neužfiksuota.

SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS

BENDRADARBIAVIMAS SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS

Įgyvendindama savo strategiją, Kolegija sutelkia ne tik savo vidinį potencialą, bet ir įtraukia socialinius partnerius kartu plėtoti regioną ir šalį stiprinančias veiklas. Kolegijos stiprybė – tvirti ryšiai su verslu, jo poreikių žinojimas, didelis įsitraukimas į regiono verslo ir visuomeninį gyvenimą. Kolegija inicijuoja regiono ir kitų savo partnerių bendradarbiavimą kuriant bendrus inovatyvius projektus, kurie padeda plėtoti sumaniosios specializacijos kryptis regione, skatina kurti pridėtinę vertę visoms dalyvaujančioms pusėms bei padeda spręsti regionui aktualias problemas. Kolegija, bendradarbiaudama su partneriais, siekia efektyviai pasinaudoti partnerystės teikiama nauda.

Glaudūs ryšiai su socialiniais partneriais ir socialinis dialogas padeda užtikrinti aukštojo mokslo ir verslo bei viešojo sektoriaus bendradarbiavimą. 2019-2020 metais atnaujintos ir pasirašytos naujos 57 bendradarbiavimo sutartys. Iš viso 2020 metais Kolegijoje buvo veikiančios 225 bendradarbiavimo sutartys. Socialiniai partneriai buvo aktyvūs dalyviai užtikrinant nuolatinį studijų kokybės tobulinimą: skaitė paskaitas, organizavo renginius, prisidėjo prie studijų infrastruktūros gerinimo, dalyvavo studijų komitetų pirmininkų posėdžiuose, aptariant įvairius aktualius studijų kokybės klausimus, „apvalaus stalo“ diskusijose su dėstytojais, baigiamųjų darbų vertinime, recenzuodami darbus ir būdami baigiamųjų darbų gynimo komisijų nariais.

Kolegija aktyviai bendradarbiauja su socialiniais partneriais siekdama gerinti šiuos procesus:

- Socialinių partnerių įtraukimas į studijų programų tobulinimą ar studijų programų rengimo komitetų veiklą, atliekant studijų programų SSGG analizes, tariantis dėl galimų atnaujinimų, tendencijų rinkoje, naujų iššūkių ir galimybių;
- Socialinių partnerių įtraukimas į studentų praktikų organizavimą ir galimybių dėstytojų stažuotėms sudarymas;
- Socialinių partnerių (specialistų) įtraukimas į baigiamųjų darbų recenzavimo, baigiamųjų darbų gynimo komisijų darbą, kviestinių lektorių veiklas, vadovavimą profesinės veiklos praktikoms įmonėse ar organizacijose;

- Socialinių partnerių įtraukimas į bendrus projektus, apskrito stalo diskusijas, seminarus, taikomąją mokslinę veiklą ir tyrimus.
- Intensyvus darbas su Kolegijos socialiniais partneriais ieškant būdų, kaip efektyviau tenkinti jų reikalavimus, prisidėti prie regiono plėtros.

2019-2020 m vyko intensyvus bendradarbiavimas su socialiniais partneriais įvairiose srityse:

2019 m. sausio 24 d. Kolegija Lietuvos statybininkų asociacijos Tarybos sprendimu buvo priimti į Asociacijos narius. Narystė šioje asociacijoje suteiks galimybę tobulinti studijų procesą ir efektyviai integruoti į statybų rinką Panevėžio kolegijos absolventus

2019 m. vasario 12 d. Panevėžio kolegijai bendrovė „Prorentus“ įteikė dovaną – atidarė Statybos inžinerijos auditoriją su šiuolaikiška įranga, reikalinga statybos inžinierių specialybei ruošti. Šioje auditorijoje statybos inžinieriai bus paruošti tinkamai ir galės dirbti su šiuolaikinėmis technologijomis. Auditorija kompiuterizuota, įrengti 4 vaizdo ekranai – du dėstytojui, du – studentams, plačiaformatis spausdintuvas ir vandeniui aušinamas kompiuteris. Moderni auditorija prisidės prie statybos inžinieriaus specialybės atgaivinimo ir kels šios profesijos prestižą.

2019 m. vasario 13 d. Panevėžio kolegijos Socialinių mokslų fakultetas surengė diskusiją „Buhalterinės apskaitos studijų programos absolventų pasirengimas darbo rinkai“, kurioje diskutuota apie studijų programos „Buhalterinė apskaita“ absolventų pasirengimas buhalterio darbui besikeičiančių įstatymų lavinoje, praktikų naudą studentų įgūdžiams, kompiuterinių apskaitos programų taikymą studijų procese. Aptarta ir buhalterių trūkumo viešojo sektoriaus įmonėse problema. Diskusijoje dalyvavo UAB „Oriksas“ direktorė Rima Samoilova, AB Panevėžio energija vyriausioji finansininkė Daiva Skrupskelienė, buhalterė Rita Stašytė, UAB „Audito nauda“ auditorės padėjėja Karolina Andrukaitytė, AB „Kalnapilio tauro grupė“ atstovė Rasa Murauskienė, Panevėžio rajono savivaldybės finansų skyriaus vyriausioji specialistė Lionė Sunklodienė.

2019 m. birželio 6 d. „Investors‘ Spotlight“ kokybės ženklais buvo apdovanotos rinkos poreikius labiausiai atitinkančios inžinerinės krypties studijų programos. Šie asociacijos „Investors Forum“ ir „Investuok Lietuvoje“ įsteigti apdovanojimai buvo įteikti tarptautinės konferencijos „Baltic Investors Forum“ metu. Apdovanojimas atiteko Panevėžio kolegijos Elektros ir automatikos įrenginių profesinio bakalauro programai. „Investors‘ Spotlight“ iniciatyva siekiama sustiprinti bendradarbiavimą tarp švietimo įstaigų ir verslo įmonių.

2019 birželio 22 d. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su UAB „Plastara“ direktoriumi Viktoru Vlaščenko. UAB „Plastara“ – tai plastiko, gumos ir jų gaminių gamyba užsiimanti įmonė. Įmonė orientuojasi į Elektromechanikos bei Elektros ir automatikos įrenginių studijų programų studentus ir šių sričių specialistus. Pasirašant sutartį aptartos tolimesnės bendradarbiavimo, studentų praktikų ir paskaitų organizavimo įmonėje galimybės.

2019 m. birželio 28 d. siekiant didinti socialinių partnerių ratą bei praktikos atlikimo vietų skaičių, pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su UAB „Norac“ direktore Neringa Miltieniene. UAB „Norac“ – tai norvegų kapitalo įmonė, priklausanti „Otterlei Group“ įmonių grupei. Įmonė gamina modulinius vonios kambarius, naudojamus laivams, viešbučiams ir naftos platformoms, įvairias pertvarų plokštes ir duris. Pasirašant sutartį buvo aptartos studentų praktikos atlikimo galimybės bei tolimesni bendradarbiavimo planai.

2019 m. gruodžio 3 d. Kolegijos Socialinių mokslų fakultetas sukvietė Panevėžio miesto švietimo, verslo, valdžios institucijų bei įvairių organizacijų atstovus į socialinių partnerių forumą, kurio tema „Panevėžys juda: mes bendrakeiviai ar tylūs stebėtojai?“. Forume, kuriame dalyvavo virš septyniasdešimt Panevėžio kolegijos Socialinių mokslų fakulteto socialinių partnerių, mintimis apie socialinių mokslų vaidmenį skaitmenizacijos ir robotizacijos eroje dalinosi Kauno technologijos universiteto Socialinių, humanitarinių mokslų ir menų fakulteto dekanas dr. Ainius

Lašas, Pasvalio rajono meras Gintautas Gegužinskas, „Citadele“ banko Panevėžio filialo valdytojas Deividas Norkūnas, Panevėžio kolegijos Socialinių mokslų fakulteto dekanė dr. Rasa Glinskienė. Renginyje Panevėžio kolegijos direktorius už socialinės partnerystės puoselėjimą bei aktyvų dalyvavimą studijų proceso tobulinime siekiant rengiamų specialistų profesionalumo apdovanojo aktyviausius Socialinių mokslų fakulteto partnerius: Panevėžio apylinkės teismo pirmininkę Virginiją Breskienę, UAB Tik apskaita direktorę Rimą Pelikšienę, Dembavos lopšelio-darželio „Smalsutis“ direktorę Dainą Murauskienę.

2020 m. sausio 15 d. Kolegijos Biomedicinos mokslų fakultetas organizavo socialinių partnerių forumą „Specialistų rengimas šiuolaikinėje besikeičiančioje visuomenėje“, kuriame dalyvavo aktyviausi šio fakulteto socialiniai partneriai. Forume dalyvavo Panevėžio miesto savivaldybės mero pavaduotojas Deividas Labanavičius, Pasvalio rajono meras Gintautas Gegužinskas. Už socialinės partnerystės puoselėjimą bei aktyvų dalyvavimą studijų proceso tobulinime siekiant rengiamų specialistų profesionalumo, Panevėžio kolegijos direktorius apdovanojo aktyviausius Socialinių mokslų fakulteto partnerius: VšĮ Šv. Juozapo globos namus, Panevėžio jaunuolių dienos centrą, VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centrą.

2020 m. sausio 16 d. Kolegijos Technologijos mokslų fakultetas organizavo socialinių partnerių forumą „Kaip parengti specialistus verslui: iššūkiai ir galimybės“, skirtą aptarti specialistų rengimo naujoves su švietimo, savivaldybių administracijų, verslo atstovais. Forume buvo pristatytos aktualios temos, mokslo naujovės, keistasi nuomonėmis, diskutuota, kaip būtų galima kokybiškiau įgyvendinti specialistų rengimą. Forume dalyvavo Panevėžio miesto meras Rytis Mykolas Račkauskas, Panevėžio krašto pramonininkų asociacijos prezidentas, UAB „Metalistas LT“ vadovas Mantas Gudas, VšĮ Panevėžio plėtros agentūra Verslo aplinkos projektų vadovė Monika Miniotaitė, UAB „Prorentus“ direktorius Linas Adomavičius, Panevėžio miesto savivaldybės Miesto plėtros skyriaus projektų vadovas Vytautas Kalinauskas. Forumo pabaigoje padėkota aktyviausiems Technologijos mokslų fakulteto socialiniams partneriams: už iniciatyvas, skatinančias aukštos kvalifikacijos statybos inžinerijos specialistų rengimą padėka įteikta UAB „Prorentus“, už iniciatyvas, stiprinančias elektros ir mechanikos inžinerijos krypties studijų kokybę padėka įteikta UAB „Plastara“, o padėka už indėlį kuriant ir tobulinant studijų programą „Informacijos sistemų kūrimas ir priežiūra“ įteikta UAB „Creation Labs“.

2020 m. sausio 22 d. Socialinių mokslų fakulteto atstovai lankėsi UAB „Baltgina“ ir susitiko su direktoriumi Faustu Keršiu. UAB „Baltgina“ – viena didžiausių maisto pramonės įrangos tiekėjų Lietuvoje. Vizito metu pasirašyta bendradarbiavimo sutartis, aptartos bendradarbiavimo galimybės priimant Logistikos studijų programos studentus į profesines praktikas.

2020 metais Panevėžio kolegija, Panevėžio savivaldybė, Panevėžio Prekybos, Pramonės ir Amatų rūmai bei Juozo Balčikonio gimnazija bendradarbiavimo sutarties pagrindu steigia Matematikos, Informatikos ir Fizikos Akademiją (MIFA).



Pagrindiniai MIFA tikslai: vystyti moksleivių inžinerinį mąstymą, skatinti jų domėjimąsi tiksliaisiais mokslais, išsamiai supažindinti su inžinerinių mokslų studijomis aukštojoje mokykloje; ugdyti moksleivių praktinius gebėjimus matematikos, informatikos ir fizikos mokslų kryptyse; motyvuoti abiturientus rinktis inžinerines specialybes, reikalingas Panevėžio regiono pramonės įmonėms ir smulkiam bei vidutiniam verslui; padėti abiturientams pasiekti aukštesnio tikslųjų mokslų baigiamųjų egzaminų įvertinimo, kad jie galėtų stoti į valstybės finansuojamas studijas aukštosiose mokyklose.

2020 m. vasario 25 d. Panevėžio kolegija, Panevėžio m. savivaldybė, Panevėžio Prekybos, Pramonės ir Amatų rūmai bei Juozo Balčikonio gimnazija bendradarbiavimo sutarties pagrindu įsteigė Matematikos, Informatikos ir Fizikos Akademiją (MIFA). Pagrindiniai MIFA tikslai: vystyti moksleivių inžinerinį mąstymą, skatinti jų domėjimąsi tiksliaisiais mokslais, išsamiai supažindinti su inžinerinių mokslų studijomis aukštojoje mokykloje; ugdyti moksleivių praktinius gebėjimus matematikos, informatikos ir fizikos mokslų kryptyse; motyvuoti abiturientus rinktis inžinerines specialybes, reikalingas Panevėžio regiono pramonės įmonėms ir smulkiam bei vidutiniam verslui; padėti abiturientams pasiekti aukštesnio tikslųjų mokslų baigiamųjų egzaminų įvertinimo, kad jie galėtų stoti į valstybės finansuojamas studijas aukštosiose mokyklose.

2020 m. vasario 28 d. Kolegija pasirašė bendradarbiavimo sutartį su Kėdainiuose įsikūrusia statybinių mišinių importuotojų ir platintojų įmone UAB Sakret LT. Susitikimo metu Panevėžio kolegijos direktorius dr. Gediminas Sargūnas, įmonės direktorius Aleksandras Taropčinas, Socialinių mokslų fakulteto dekanė dr. Rasa Glinskienė aptarė Tarptautinio verslo studentų praktikos galimybes. Buvo sutarta sudaryti galimybes studentams koleginių studijų metu įgytas teorines žinias bei įgytas profesines kompetencijas, naudingai taikyti praktinėje veikloje bei įgyti profesinio darbo praktinių įgūdžių. Taip pat – pagal galimybes leisti Panevėžio kolegijos studentams susipažinti su UAB Sakret LT veikla, atliekamų darbų technologijomis, darbų organizavimu, naudojamomis informacinėmis sistemomis, programine įranga, specializuota literatūra ir dokumentacija.

2020 m. gegužės mėn. Inovacijų bendrovė „IN RE“ Panevėžio kolegijos Technologijos mokslų fakultetui padovanojo modernų 3D spausdintuvą „STRATASYS Elite 3D“. Ši socialinių partnerių dovana leis Technologijos mokslų fakulteto dėstytojams studentus dar aktyviau įtraukti į savarankišką praktinį darbą.

SOCIALINĖS INICIATYVOS

2019 m. lapkričio 20 dieną Panevėžio kolegijos PANKO studentų komanda, dalyvavo Kauno kolegijoje vykusiame verslo idėjų konkurse „Darnus verslas šiandien ir rytoj“. Konkurso tikslas:



ugdyti kūrybingą, socialiai atsakingą, verslią asmenybę, pasižyminčią kritiniu mąstymu, kognityviniais gebėjimais, lavinant socialinius įgūdžius, pasitelkiant profesinių diskusijų įrankius tarpdisciplininiame kontekste.

Studentai turėjo pristatyti savo verslo idėją ne tik žodžiu, bet ir parengti standinę pranešimą.

Verslo idėjas vertino kompetentinga komisija. Visiems konkurso dalyviams buvo įteiktos rėmėjų ir organizatorių parengtos dovanos, vadovėms padėkos, o

studentams pažymėjimai (suteikiantys 1 ECTS).

2019 m. lapkričio mėnesį Kolegija organizavo akciją „Suteikime daiktui antrą gyvenimą“.

Darbuotojai ir studentai buvo kviečiami atnešti daiktus, kurie nebėra naudojami, tačiau galėtų papildyti kieno nors kito namus.

2019 m. spalio 23 d. Panevėžio kolegijos, Biomedicinos mokslų fakulteto, Burnos higienos, pirmo kurso studentės organizavo akciją, skirtą padėti beglobiams gyvūnams. Ji truko apie mėnesį – buvo surinkta nemažai įvairių prieglaudai reikalingų daiktų, gyvūnams maisto ir net žaislų. Studentės nudžiugino Panevėžio gyvūnų prieglaudos gyventojus ir padėjo gražinti jos aplinką.

2019 m. spalio 17 d. Panevėžio kolegijos Burnos higienos studijų programos studentai ir dėstytojai atsiliepė į Panevėžio m. savivaldybės ir Panevėžio m. visuomenės sveikatos biuro kvietimą įsitraukti į projektą „Sveikatos stiprinimo ruduo Panevėžyje“. Ta proga Panevėžio kolegijoje buvo organizuojama Šypsenuų diena. Visi norintieji Panevėžio miesto gyventojai, Panevėžio kolegijos bendruomenės nariai buvo pakviesti pasitikrinti savo burnos sveikatos būklę, būsimoji burnos higienistai lankytojams sudarė burnos priežiūros planą, aiškino apie burnos priežiūros priemonių pasirinkimą.



2020 m. vasario 4 d. Panevėžio kolegijos Praktinio mokymo centro burnos priežiūros laboratorijoje vyko atvira paskaita „5 žingsniai iki sveikų dantų“. Praktinio užsiėmimo metu jaunuoliams buvo papasakota apie burnos priežiūros priemonių pasirinkimo ypatumus, išryškintos dantų apnašos ir pademonstruota, kaip tinkamai valyti dantis.

2020 m. spalio 20 d. Panevėžio kolegijoje vyko mokslinė-praktinė konferencija „Vaikų emocinė gerovė 2020: strategija ir įgyvendinimas“, skirta vaiko emocinės gerovės metams paminėti. Konferenciją organizavo Panevėžio socialinių paslaugų centras ir Panevėžio kolegija.

Konferencijoje pranešimus skaitė: Jonavos r. socialinių paslaugų centro direktorė Valentina Demidenko, Valstybės



vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos Globos centrų įveiklinimo projekto vadovė Rugilė Ladauskienė, Globos namų „Užuovėja“ psichologė Vilma Paliaukienė, Panevėžio socialinių paslaugų centro direktorė Lina Kazokienė, Panevėžio apygardos prokurorė Kristina Ulienė, Panevėžio apskrities vaiko teisių apsaugos skyriaus Panevėžio mieste patarėjas Dovydas Nevardauskis, Panevėžio pedagoginės-

psichologinės tarnybos psichologė Diana Kudžmienė, Labdaros ir paramos fondo „Vilties arka“ direktorius Ramūnas Jukna, Budinčiųjų ir laikinųjų globotojų asociacijos vadovė Rimantė Basalykienė ir Asociacijos „Kitoks vaikas“ valdybos pirmininkė Diana Šiekštelytė-Valkerienė.

Renginio metu buvo aptartos kompleksinių paslaugų šeimai (vaikui) teikimo galimybės ir iššūkiai, pagalbos vaikams, nukentėjusiems nuo seksualinės prievartos, teikimas, vaiko teisių užtikrinimas baudžiamosios teisės priemonėmis, smurto prieš vaiką formos, vaikų autizmo atpažinimas ir pagalbos metodai, Globos centrų instituto kūrimasis, perėjimas nuo institucinės globos prie šeimos principu teikiamų paslaugų likusiems be tėvų globos vaikams.

RYŠIAI SU VISUOMENE PER NEFORMALŲJĮ ŠVIETIMĄ

Panevėžio kolegija, orientuodamasi į darbo rinkos poreikius, 2019-2020 metais vykdė virš 40 neformaliojo švietimo (toliau – NŠ) mokymų ir seminarų užsakovams bei kolegijos darbuotojams. Visi NŠ mokymai karantino dėl COVID -19 pandemijos laikotarpiu buvo vykdomi nuotoliniu būdu. Atsižvelgiant į darbo rinkos poreikius buvo parengtos ir vykdomos NŠ programos „Verslo apskaitos pradmenys“ ir „Apskaita viešajame sektoriuje“. PKC Group Lithuania užsakymu buvo organizuoti nuotoliniai anglų kalbos A1-A2 ir B1-B2 mokymai (40 val.) įmonės darbuotojams.

2019 m. Kolegijos neformaliojo švietimo pajamos sudarė 61603,00 Eur, t.y. 7000 Eurų daugiau nei 2018 m. Tarp jų 1330 Eur sudarė pajamos už konsultacijas, kurios lyginant su 2018 m. (180 Eur) išaugo net 86,5 proc. Kolegijos dėstytojai konsultavo Panevėžio „Žemynos“ progimnazijos pedagogus, lopšelio - darželio „Dobilas“ ir Kastyčio Ramanausko lopšelio - darželio auklėtojas ir jų padėjėjas strateginio planavimo bei įvairiais kitais veiklos kokybės gerinimo klausimais.

2019 metais mokymuose, kursuose, seminaruose, konferencijose dalyvavo 622 asmenys, jiems buvo išduoti Panevėžio kolegijos kvalifikacijos tobulinimo ir studijų pažymėjimai.

2019 m. pasirašyta 150 sutarčių su neformaliojo švietimo programų dalyviais bei mokymo paslaugų užsakovais dėl įvairių mokymų, seminarų, kurių kainos svyruoja nuo 30 Eur iki 4020 Eur, tarp jų 15 sutarčių su išorės institucijomis.

2020 m. antrą kartą Panevėžyje buvo vykdoma „Gidų rengimo programa“ (250 val.), skirta įvairių profesijų asmenims, turintiems aukštąjį išsilavinimą ir norintiems teikti gido paslaugas. Šiemet, pateikus paraišką neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programų konkursui, Panevėžio miesto avivaldybės administracija „Gidų rengimo programos“ vykdymui skyrė dalinį 1900 Eur finansavimą. Gautos lėšos panaudotos programos dėstytojų darbo užmokesčiui bei priemonėms programos vykdymui įsigyti.

2020 m. Kolegijos neformaliojo švietimo pajamos sudarė 86196 Eur ir lyginant su 2019 metais (61603,00 Eur) padidėjo 39,9 proc. 2020 metais mokymų, kursų, seminarų dalyviams išduota 715 kvalifikacijos tobulinimo ir studijų pažymėjimų.

2020 m. pasirašyta 200 sutarčių su neformaliojo švietimo programų dalyviais bei mokymo paslaugų užsakovais dėl įvairių mokymų, seminarų, kurių kainos svyruoja nuo 30 Eur iki 5600 Eur, iš jų 24 sutartys su išorės institucijomis.

Kasmet Kolegijos darbuotojams sudaromos sąlygos tobulinti bendrąsias (pvz. anglų kalbos) ir profesines kompetencijas vidiniuose NŠ mokymuose. 2020 m. Kolegijos dėstytojai savo didaktines kompetencijas gilino 40 val. mokymuose „Į studentą orientuota didaktika“. Ugdant dėstytojų darbo virtualioje aplinkoje įgūdžius buvo organizuoti vidiniai seminarai „Nemokamos debesų kompiuterijos paslaugos ir jų taikymo galimybės“, „Moodle mokymai pradedantiesiems (testų kūrimas)“, „Nuotolinių ir mišriųjų nuotolinių modulių (dalykų) studijų organizavimas“. Kolegijos darbuotojų pageidavimų vyko mokymai „Pirmos medicininės pagalbos pagrindai“, o Etikos komisijos iniciatyva – seminaras „Akademinės etikos realybė“.

Atsižvelgiant į visuomenės poreikius Kolegijoje sudaromos sąlygos mokyti visų amžiaus grupių Panevėžio regiono gyventojams. 2020 m. Panevėžio kolegija, Panevėžio savivaldybė, Panevėžio Prekybos, Pramonės ir Amatų rūmai bei Juozo Balčikonio gimnazija bendradarbiavimo sutarties pagrindu įsteigė Matematikos, Informatikos ir Fizikos Akademiją (MIFA). Šio sprendimo

tikslas – gerinti miesto ir regiono abiturientų tikslųjų mokslų pasiekimus bei motyvuoti juos rinktis informatikos bei inžinerines specialybes ir likti studijuoti Panevėžyje. Ataskaitos rengimo metu, dėl COVID-19 pandemijos MIFA veikla, laikinai sustabdyta. Taip pat dėl karantino 2020 m. nebuvo vykdomi jau dešimt metų Kolegijoje veikiančios Aukštaitijos savišvietos akademijos (ASA) mokymai, skirti regiono suaugusių mokymosi poreikiams tenkinti.

2020 metais Kolegijoje vyko neformaliuoju ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų vertinimas ir pripažinimas, kuris taikomas asmenims, siekiantiems oficialaus kompetencijų, įgytų neformaliojo švietimo ar savišvietos būdu, pripažinimo. 2020 metais kompetencijos buvo įvertintos ir pripažintos 21 šiuo metu Kolegijoje studijuojančių asmeniui. Vykdam šią veiklą gauta 400 Eur pajamų.

Panevėžio kolegija siekdama užtikrinti neformaliojo švietimo kokybę palaiko kontaktus NŠ programų su jų dalyviais, programų koordinatoriai organizuoja dalyvių apklausas, aptaria programų vykdymo rezultatus. Informacija apie priėmimą į neformaliojo švietimo programas nuolat skelbiama Panevėžio kolegijos internetiniame tinklapyje, „JP“, „Aina“, studijų parodose ir mugėse, teikiami komerciniai pasiūlymai potencialiems užsakovams.